



Beleid

BELEID VAN HET 116E BESTUUR DER S.G. "WILLIAM FROUDE"

Inhoud

Inleiding.....	2
Doel	2
1. Onderwijs	3
Eerstejaars BSA percentage.....	3
Ouderejaars bachelor.....	3
Masterstudenten.....	4
Feedback	4
2. Vereniging.....	5
Betrokkenheid.....	5
Continuïteit.....	5
VOL	6
3. Financieel.....	7
Financieel beleid.....	7
Sponsoring.....	7
Vacaturebank	8
4. Excursies.....	9
Algemeen.....	9
Lunchlezingen.....	9
Excursies	10
5. Communicatie	11
Algemeen.....	11
Social Media	11
Website	12

Inleiding

In dit document wordt het beleid van het 116^e bestuur der S.G. “William Froude” beschreven. Dit plan wordt geschreven als leidraad van het bestuursjaar en is geschreven namens het gehele 116^e bestuur. Het beleid is gebaseerd op de doelen van Froude, de langetermijnvisie en de Froude missie.

Het doel van de vereniging is zoals statutair vastgelegd:

De vereniging heeft ten doel de belangen van de studenten aan de *Technische Universiteit Delft* en in het bijzonder die van de *studierichting Maritieme Techniek aan de Technische Universiteit Delft* te behartigen.

Aan de hand van dit doel is de missie van Froude opgesteld:

- Het bewaken van de kwaliteit van universitair onderwijs
- Het faciliteren van ontplooiingsmogelijkheden op persoonlijk vlak en in de maritieme sector
- Het faciliteren van het opbouwen van een voor ieder passend netwerk

Doel

Het doel van het 116^e bestuur is betrokkenheid te creëren tot Froude, het gevoel van waardering te verhogen bij de studenten en enthousiasme te kweken voor Froude en de maritieme wereld. Het beleid is verdeeld in vijf hoofddelen; onderwijs, vereniging, financieel, excursies en communicatie.

1. Onderwijs

Eerstejaars BSA percentage

Huidige situatie

De afgelopen jaren was het BSA-percentage van de eerstejaars studenten erg laag. In het afgelopen jaar is de stijgende lijn ingezet en deze moet worden doorgetrokken.

Ideale situatie

Van de eerstejaars studenten haalt het merendeel zijn BSA, het percentage stijgt weer en gaat richting TU Delft gemiddelde en misschien daar zelfs overheen.

Beleid

Hieraan willen wij bijdragen door de eerstejaars vanaf het eerste moment te stimuleren en motiveren. Dit wordt gedaan op momenten zoals het praatje bij het eerste college, maar ook door de periode heen. Dit wordt gedaan d.m.v. een minimaal aantal punten voor MBE (zie kopje excursies) of koffie/broodjes Leo te regelen in tentamenweken. We zullen ze duidelijk te maken wat je allemaal binnen Froude en studie mag/kan doen als je je studie haalt.

Daarnaast is het van belang een fijne studiesfeer voor hen te creëren op de gang, zodat ze het fijn vinden om te studeren op de gang. Daardoor zullen ze ook makkelijker samen studeren en met elkaar hogere cijfers halen.

Ouderejaars bachelor

Huidige situatie

De ouderejaars bachelor is vooral eigen verantwoordelijkheid en het lukt het merendeel niet om de bachelor in drie jaar af te ronden, vier jaar blijft ook lastig om te halen. Het streven van de TU is dat 70% van de studenten hun bachelor haalt in 4 jaar.

Ideale situatie

Voor elke student moet het mogelijk zijn om de bachelor in vier jaar te behalen. Met behulp van de bachelor planning tool kan je je studie goed plannen om zo onverhoopte uitloop of uitloop door extra curriculaire activiteiten zo kort mogelijk te houden.

Beleid

Als bestuur willen wij naast de eerstejaars feedbacklunches ook ouderejaars feedbacklunches gaan instellen, zodat het onderwijs van hoog niveau blijft en waar nodig verbeterd wordt. Ook zullen we de bachelor planning tool verbeteren en meer onder de aandacht van de studenten brengen, zodat studenten hun uitloop beter kunnen plannen en zichzelf niet een te hoge werkdruk opleggen.

Masterstudenten

Huidige situatie

Gedurende de bachelor krijg je niet al te veel mee van de master. De master heeft vanaf dit jaar een nieuwe opzet waarbij je vijf tracks hebt, maar het eerste semester volgt iedereen een algemeen deel. Daarna kan je je specialiseren in één of meerdere van deze vijf richtingen. Er is een master dispuut SMT, bestaande uit masterstudenten, zij hebben een duidelijk beeld over de master.

Ideale situatie

Elke student weet van het bestaan van SMT af met de doelstellingen ervan en de nieuwe master opzet is duidelijk voor elke student.

Beleid

Het bestuur helpt het SMT waar nodig, maar laat ze vooral hun eigen gang gaan. Er moet goed gecommuniceerd worden met SMT over hoe de nieuwe masteropzet bevalt en of hier nog verbeterpunten bij zitten.

Feedback

Huidige situatie

Studenten kunnen via de tussentijdse peilingen, kwaliteitszorg-enquêtes, de klagmuur en via het bestuur feedback geven over vakken. Hiermee wordt veel gedaan maar ondanks dat het resultaat gepubliceerd wordt, krijgt de student dit niet altijd te zien. Soms wordt er niet voldoende feedback gegeven of feedback van lage kwaliteit waardoor er niet veel mee gedaan kan worden. Door bovenstaande redenen denken studenten dat er niet iets met hun feedback wordt gedaan, wat weer demotiverend werkt.

Ideale situatie

Doordat studenten weten wat er met de feedback gedaan wordt, wordt er door meer studenten kwalitatieve feedback gegeven.

Beleid

De feedbackloop meer onder de aandacht brengen van de studenten en bekendheid kweken over de processen die plaatsvinden achter de schermen om zo de studenten te motiveren om feedback te geven. Een overzicht hiervan zal naast de klagmuur en op de onderwijs muur gehangen worden. Daarnaast is het ook van belang dat enquêtes van kwaliteitszorg vaker worden ingevuld, omdat deze het snelst en effectiefst impact hebben op vakken. Deze enquête wordt sowieso bij het begin van elke feedbacklunch ingevuld.

2. Vereniging

Betrokkenheid

Huidige situatie

Commissies zijn belangrijk voor de vereniging, ze organiseren evenementen of creëren iets fysieks voor de leden. Naast dat dit de vereniging draaiende houdt, is dit ook een goede manier van zelf ontplooiing voor de student. Echter is de interesse in grotere commissies minder geworden, gezien de studenten hun studieschuld laag willen houden. Ook zijn sommige commissies minder populair omdat de waardering niet altijd goed zichtbaar of merkbaar is voor de studenten die dit hebben uitgevoerd. Hierdoor is het lastig sommige commissies rond te krijgen en vinden sommige activiteiten zelfs geen doorgang meer.

Ideale situatie

Studenten doen graag een commissie en ontplooiën zich hiermee, ze voelen waardering vanuit de vereniging en blijven meer betrokken bij de vereniging. Hierdoor krijgen ze een hechte groep om zich heen waarmee ze bijvoorbeeld ook kunnen studeren en daardoor sneller hun vakken halen. De overdracht van commissies is goed en er worden geen onnodig herhaalde fouten meer gemaakt. Ook de internationale student en schakelaars worden hierin meegenomen. Iedere student is op zijn eigen manier actief bij Froude, verschillend van koffiedrinken op het hok tot heel veel organiseren voor de vereniging.

Beleid

Op een laagdrempelige manier zal er geprobeerd worden mensen hun eerste betrokkenheid bij Froude te geven. Het meer promoten van een VrijMiBo is hier een voorbeeld van, dit faciliteert een gemakkelijke manier om elkaar te leren kennen en bekend te worden met de vereniging. Verder zal de waardering voor commissies vergroot worden en zal er getracht worden om een oud-commissielid een keer bij een vergadering te laten zijn om zo direct alle tips en tricks uit te leggen en uitleg te geven over de valkuilen. Hiermee zal de kwaliteit van evenementen vergroot worden en zullen fouten niet onnodig worden herhaald. Om mensen betrokken te krijgen bij een ALV, zal het eerste drankje aan het begin net zoals vorig jaar gratis blijven. Er zal meer geïnvesteerd worden in het waarderen van commissies. Daarnaast proberen we de diversiteit binnen commissies te vergroten door meer te kijken naar de minder betrokken Froudianen en de minder betrokken Froudianen ook er meer op aanspreken.

Continuïteit

Huidige situatie

De vereniging wordt dit jaar geleid door een vier-koppig bestuur, waarbij de functie van secretaris verdeeld wordt over de vier functies. Hierdoor kan er niet evenveel werk worden verricht als door een vijf-koppig bestuur.

Ideale situatie

De vereniging wordt bestuurd door vijf personen die elk zichzelf volledig op hun specifieke functie kunnen richten. Hierdoor kunnen er ook meer neven en functie specifieke taken worden uitgevoerd en blijft de continuïteit gewaarborgd in de vereniging.

Beleid

Het doel is om als opvolging weer een vijf koppig bestuur te krijgen, om dit voor elkaar te krijgen zal er ook meer geïnformeerd worden voordat iemand de vraag wordt voorgelegd. Gedurende dit jaar zal niet alles kunnen worden gedaan wat men gewend is van de vereniging, er zullen keuzes gemaakt worden en daarbij goed kijkend naar de visie en missie van Froude.

VOL

Huidige situatie

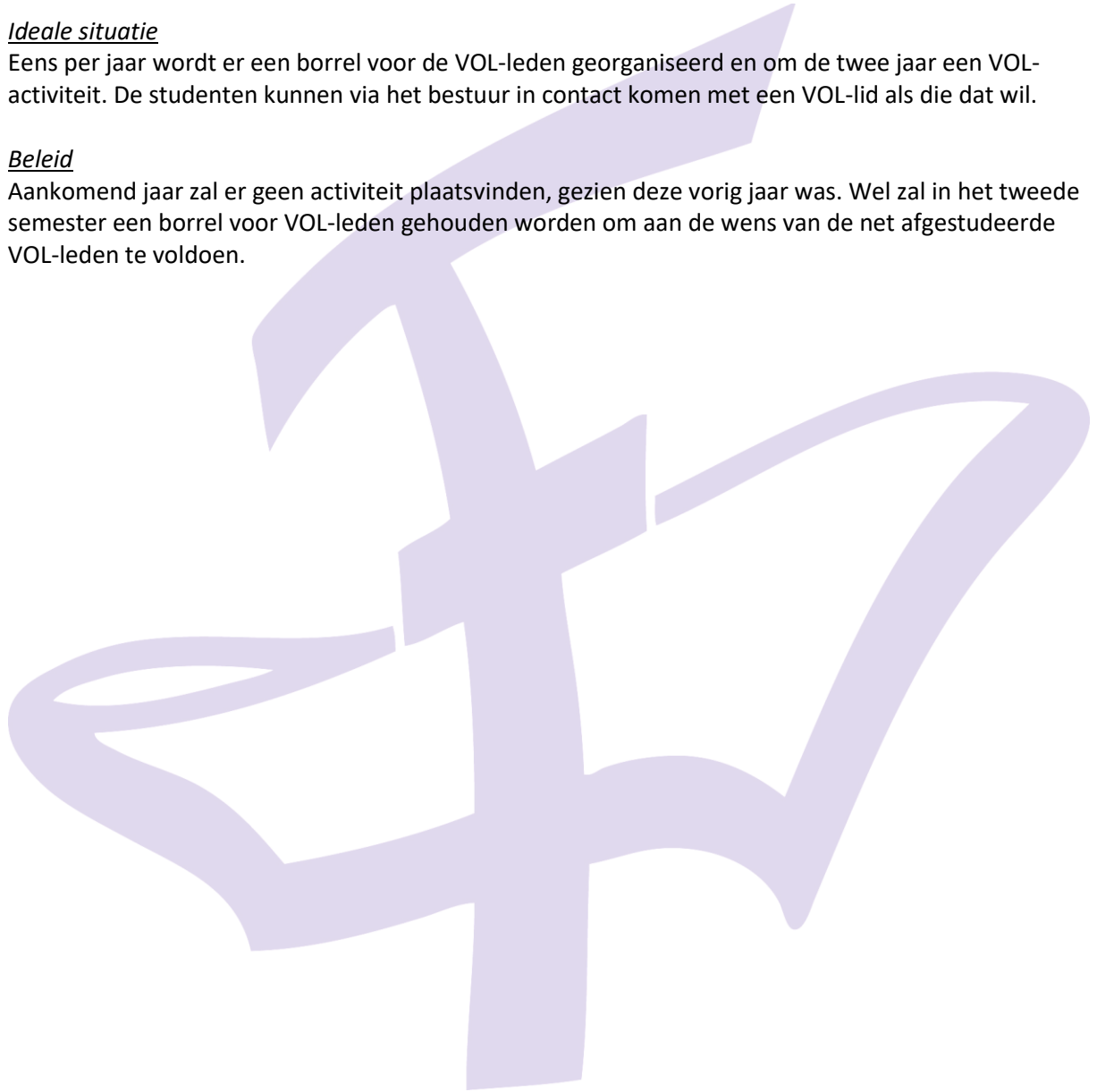
Om de twee jaar wordt er een VOL-activiteit georganiseerd en bij het Lustrum zijn ze voor alle grote activiteiten ook uitgenodigd. De net afgestudeerde VOL-leden vinden het leuk om met hogere frequentie iets te doen, terwijl oudere garde één activiteit per twee jaar voldoende vindt. Wanneer de student er behoefte aan heeft staat de VOL open om initiatieven op te pakken zoals het VOL-koppel systeem.

Ideale situatie

Eens per jaar wordt er een borrel voor de VOL-leden georganiseerd en om de twee jaar een VOL-activiteit. De studenten kunnen via het bestuur in contact komen met een VOL-lid als die dat wil.

Beleid

Aankomend jaar zal er geen activiteit plaatsvinden, gezien deze vorig jaar was. Wel zal in het tweede semester een borrel voor VOL-leden gehouden worden om aan de wens van de net afgestudeerde VOL-leden te voldoen.



3. Financieel

Financieel beleid

Huidige situatie

Wanneer er winst gemaakt wordt met een activiteit, wordt er nu op de ALV een mogelijke bestemming genoemd voor het geld en dit wordt samen met de ALV afgesproken. Hierachter zit altijd een goed idee, maar niet een vast beleid. Er is een poging gedaan een start te maken aan een financieel beleid om duidelijker te maken hoe de geldstromen bij Froude horen te gaan.

Ideale situatie

Er is inzicht gecreëerd over de financiële situatie van Froude en er is een financieel beleid dat als houvast kan worden gebruikt bij het nemen van financiële beslissingen.

Beleid

De financiële situatie van Froude wordt geanalyseerd en er wordt een financieel beleid opgesteld waarmee er een houvast gecreëerd wordt voor volgende besturen, dit wordt in samenwerking gedaan met de KaVerCo. Hiermee willen we ook zorgen dat de exploitaties beter rondom nul uitkomen en er geen extreme winst of verlies wordt gemaakt. Om het overzichtelijk te maken willen we dit visualiseren middels een boomstructuur of een stroomdiagram.

Sponsoring

Huidige situatie

Afgelopen jaar is hoofdsponsorcontract veranderd en deze zal vanaf dit jaar voor het eerst gelden. Dit gezien deze al een aantal jaar hetzelfde was. Dankzij deze veranderingen hoeven er nu minder losse sponsor contacten te zijn met de hoofdsponsors voor bijvoorbeeld MMD. Daarnaast zijn jaarboek en Boegbeeld nu financieel sterker door deze verandering. In totaal is er plek voor vijf hoofdsponsors om elke sector uit de maritieme industrie te vertegenwoordigen, echter zijn er hier nu vier van gevuld. Sponsors zijn steeds meer geïnteresseerd om hun naam aan een evenement te koppelen.

Het samenwerkingsbestand en het buscontract zijn al even niet veranderd.

Ideale situatie

Alle sponsors worden aan het begin van het jaar benadert voor sponsoring wanneer mogelijk. Hiervoor zal er eerst een kennismakend gesprek zijn, om ervoor te zorgen dat de sponsors passen bij Froude. Sponsors kunnen ook niet maritieme bedrijven zijn. De contracten veranderen met de loop der jaren mee, waardoor sponsors een vergelijkbare tegenprestatie krijgen voor het betaalde bedrag.

Beleid

Nu het hoofdsponsorcontract veranderd is, wil het bestuur kritisch kijken naar het samenwerkingsbestand en buscontract en deze eventueel te herzien of uit te breiden. Daarnaast zal er geprobeerd worden een passende 5^e hoofdsponsor te vinden en zal de sponsoring van de bus vernieuwd worden.

Tevens zal het sponsoroverzicht inzichtelijker gemaakt worden en er naar gekeken worden of er naam sponsoring aan evenementen gekoppeld kan worden.

Vacaturebank

Huidige situatie

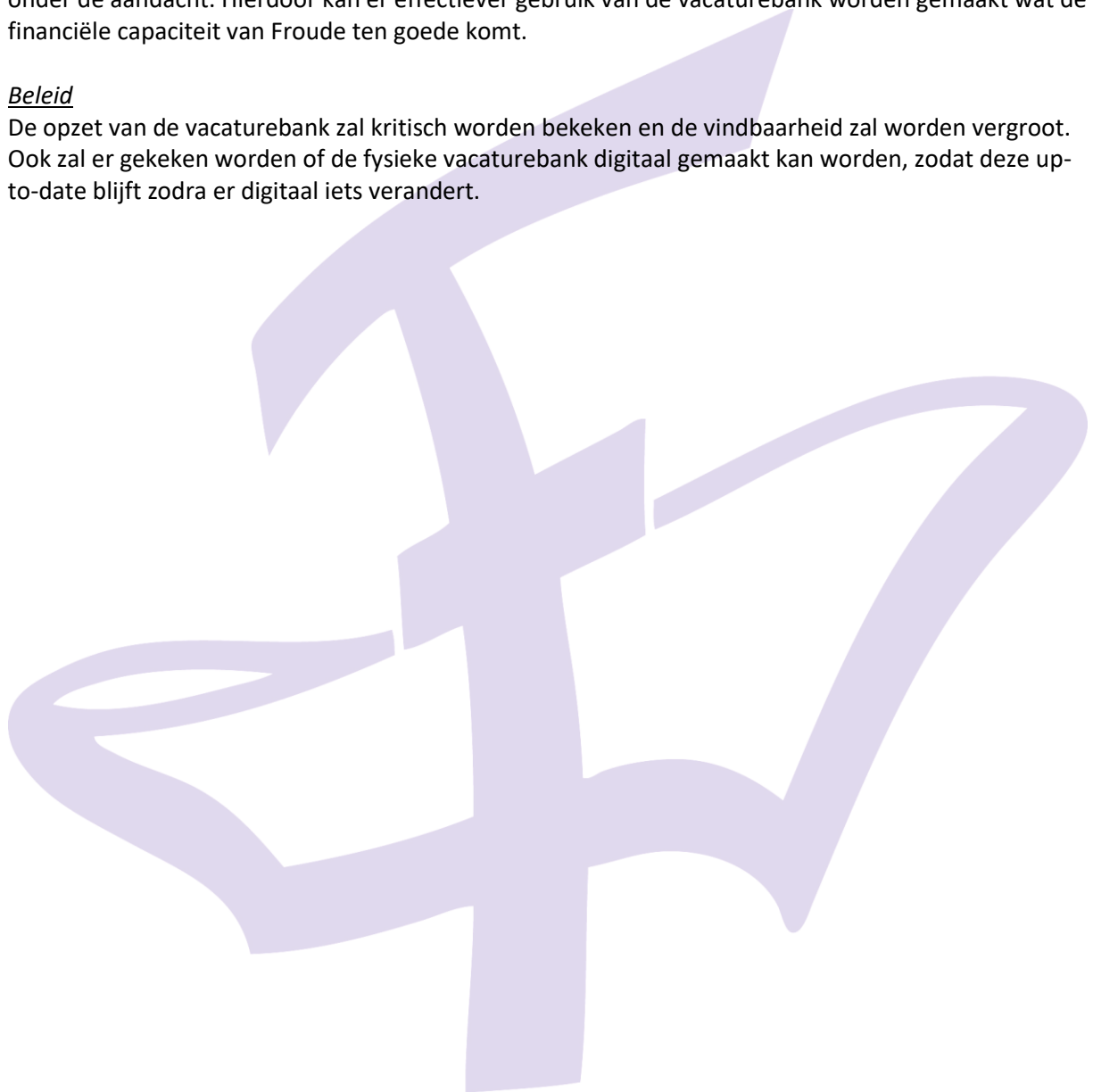
Veel studenten weten dat de vacaturebank bestaat, maar studenten kunnen hem vaak niet vinden dus wordt er niet veel naar gekeken. Niet iedere student weet ook dat er zowel een digitale bank op de site is als een fysieke bank naast het bestuursblok.

Ideale situatie

De studenten kunnen de vacaturebank gemakkelijk vinden en ook bij bedrijven komt deze beter onder de aandacht. Hierdoor kan er effectiever gebruik van de vacaturebank worden gemaakt wat de financiële capaciteit van Froude ten goede komt.

Beleid

De opzet van de vacaturebank zal kritisch worden bekeken en de vindbaarheid zal worden vergroot. Ook zal er gekeken worden of de fysieke vacaturebank digitaal gemaakt kan worden, zodat deze up-to-date blijft zodra er digitaal iets verandert.



4. Excursies

Algemeen

Huidige situatie

Er wordt een variëteit aan excursies en lezingen gegeven waardoor de student veel meekrijgt van wat er gebeurt in de industrie.

Ideale situatie

De student krijgt een breed aanbod van excursies, bij het samenstellen van dit aanbod wordt er rekening gehouden met maatschappelijk belangrijke onderwerpen. De studenten zijn op tijd geïnformeerd over een excursie en deze zijn gunstig gepland voor het studieschema van de studenten.

Beleid

Tegenwoordig is het milieu een erg groot topic in de wereld, dit zorgt ervoor dat er veel innovatie nodig is om de wereld te verduurzamen. Daarom zal er geprobeerd worden zo excursies en lezingen rondom het thema innovatie en renewables te organiseren. Echter kan hier niet altijd aan vastgehouden worden omdat het belangrijk is dat de student alle facetten van de industrie te zien krijgt.

Lunchlezingen

Huidige situatie

Er worden nu één à twee lezingen per periode gegeven over uiteenlopende onderwerpen die bezocht worden door een groep van zo'n 70 studenten. Het is een gemakkelijke manier om ook de minder actieve Froudiaan betrokken te krijgen bij Froude, ook is het voor een bedrijf een interessante manier om kennis te maken met Froude.

Ideale situatie

Lezingen hebben inhoudelijk uitdagende onderwerpen. Ook komen er onderwerpen aan bod die niet direct met de maritieme ingenieur te maken hebben, maar waarmee je wel te maken kan krijgen in je carrière. Het blijft voor een bedrijf een laagdrempelige manier om kennis te maken met studenten.

Beleid

Gedurende het jaar zullen er vijf à zes lezingen georganiseerd worden. Hierbij is het belangrijk dat dit inhoudelijk kwalitatieve onderwerpen zijn. Deze kunnen over iets puur maritiems gaan, maar ook wordt er getracht om aanverwante onderwerpen aan te stippen waarmee een maritiem ingenieur te maken krijgen gedurende zijn carrière. Ter verbreding van de algemene ontwikkeling van de maritieme student zullen lezingen die niet specifiek direct iets met de maritieme student te maken hebben, gefinancierd worden vanuit Froude.

Excursies

Huidige situatie

Gedurende het jaar wordt er één MBE, twee TBE's en gemiddeld per periode één à twee dagexcursies georganiseerd. Hiervan worden de meeste goed bezocht en raken vol. Op een MBE gaat het voltallige bestuur mee en een docent, op TBE's en dagexcursies gaat er geen docent mee. Het MBE wordt gepland in een week met veel vrije dagen zodat er zo min mogelijk colleges wordt gemist. Feedback van vorig jaar was dat er behoefte voor de mogelijkheid iets meer cultuur te zien. TBE's zijn ideaal om direct meerdere bedrijven die wat verder liggen van Delft te bezoeken.

Ideale situatie

De bedrijven die op excursies worden bezocht zijn gevarieerd en vallen, wanneer mogelijk, onder het bovengenoemde thema. Studenten krijgen door excursies een goed beeld waar ze terecht kunnen komen in de sector en worden gestimuleerd voor hun studie en om op meerdere excursies mee te gaan. Door op tijd te beginnen met promoten kunnen studenten hun studieplanning er goed op aanpassen.

Beleid

Gezien het bestuur uit minder mensen bestaat zal de kwantiteit van dagexcursies iets lager zijn om de kwaliteit ervan te waarborgen. Het doel is om vijf à zes dagexcursies te organiseren.

De TBE's zullen actief gepromoot worden om ervoor te zorgen dat we met een grote gemotiveerde groep richting de bedrijven kunnen gaan. Er zal geprobeerd worden een gevarieerd programma neer te zetten op TBE's.

Voor MBE zal er een minimum aantal punten ingesteld worden voor de eerstejaars, welke gelijk staat aan een positief studieadvies in februari. Dit omdat het een dure reis is die gemaakt wordt, waarbij graag de toekomstige maritieme ingenieur op meegenomen wordt. Richting de eerstejaars zal dit op een stimulerende manier gebracht worden zodat ze het eerste half jaar studeren met als beloning meegaan op MBE en het tweede half jaar studeren voor hun BSA en hun P. Tijdens MBE zal er worden geprobeerd zeven à acht bedrijven aan te doen en zullen er iets meer culturele activiteiten gedaan worden waar dit in het schema past.

Daarnaast zal het schema met contactpersonen worden gemaakt, zodat er in de toekomst efficiënter contact op kan worden genomen met bedrijven.

5. Communicatie

Algemeen

Huidige situatie

Waar vroeger de digitale Froude-community vooral op facebook actief was om activiteiten te promoten en berichten te plaatsen, lukt dit steeds minder. Dit komt doordat facebook minder populair wordt en instagram steeds populairder. Helaas heeft instagram niet alle voordelen die facebook had.

Als er een activiteit plaats heeft gevonden, vinden leden het leuk om daarover snel foto's op sociale media te zetten. Echter duurt dit op het moment vaak nog lang, hierdoor komen foto's laat online en wordt het niet meer gepost.

Ideale situatie

Er is een platform waarop makkelijk gericht gepromoot kan worden naar de geïnteresseerden in een evenement. Mensen laten graag zien wat ze met Froude gedaan hebben en de buitenwereld is snel op de hoogte van alles wat er bij Froude gedaan is.

Beleid

Er zal een alternatief gezocht worden om evenementen te promoten en gericht voor het evenement informatie te geven aan de aanwezigen, omdat Facebook daar heel handig mee was. Daarnaast moeten er meer en eerder foto's online komen voor de leden, zodat deze ook gedeeld kunnen worden op externe social media, zodat Froude meer exposure krijgt.

Social Media

Huidige situatie

De instagram wordt nu met pieken en dalen gebruikt. De ene keer wordt er vaak wat gepost de andere keer weinig. Dat komt doordat alleen activiteiten als post worden gebruikt en deze vinden plaats maar op bepaalde tijden in de periode. De story wordt de ene keer vaak gebruikt dan weer minder. Op LinkedIn worden er naast activiteiten ook updates over de vacaturebank geplaatst.

Ideale situatie

Er zit een redelijk vaste frequentie in het plaatsen van posts, dit moet niet leiden tot spam. Ook moet de kwaliteit gewaarborgd worden.

Beleid

De instagram zal actiever gebruikt worden voor het verspreiden van informatie, ook zullen naast activiteiten, onderwijs gerelateerde zaken online komen. Wel ligt hierin ook een groot aandeel van de MediaCo, aangezien een van hun taken de social media is. Wel worden alle posts eerst door het bestuur goedgekeurd, het bestuur zal ook haar best doen meer informatie te delen en updates te geven via de verhalen.

Website

Huidige situatie

Op de website is niet alles even gemakkelijk te vinden op het moment. Op de voorpagina is het soms lastig om te zoeken wat je wilt aantreffen. Er zijn delen van de site die goed zijn, maar nooit bereikt worden doordat ze lastig te bereiken zijn.

Ideale situatie

Mensen kunnen gemakkelijk vinden wat ze willen. De website ziet er gelikt uit en werkt erg intuïtief, hierdoor kijken mensen vaker op de site en kan er meer uit bijvoorbeeld een vacaturebank gehaald worden en zijn activiteiten sneller bekend onder de leden. Dit zorgt ook voor grotere opkomst bij evenementen en meer betrokkenheid bij de vereniging.

Beleid

Er wordt opnieuw gekeken naar de indeling van de website en de voorpagina zal worden aangepast zodat het intuïtiever werkt. Bij deze update zal er rekening worden gehouden dat de site mobiel vriendelijk is. Hierdoor zit de site solide in elkaar en kan er meer uitgehaald worden.

